

Spitex RegioKirchspiel: Fact Sheet für neue Vorstandsmitglieder

Wer sind wir?

Unsere Mission: Spitex RegioKirchspiel – täglich im Einsatz

Unsere Leistungen unterstützen Menschen in anspruchsvollen Lebenssituationen. Ob Krankheit, Unfall, körperliche Beeinträchtigungen, Mutterschaft oder Überlastungssituationen – wir helfen Betroffenen und ihren Angehörigen im Alltag.

Wir bieten Pflege-, Psychiatrie- und Hauswirtschaftsleistungen zu Hause an und verhelfen unseren Klienten und Klientinnen auf diese Weise zu mehr Selbständigkeit, Sicherheit und Lebensqualität. Wir unterstützen Menschen jeden Alters und sind von morgens bis abends im Einsatz – sieben Tage die Woche, 365 Tage im Jahr.

In diesen Gemeinden sind wir unterwegs: Böttstein, Döttingen, Full-Reuenthal, Klingnau, Koblenz, Leibstadt, Leuggern, Mandach und Schwaderloch.

Wie sind wir organisiert?

- Verein mit Sitz in Kleindöttingen
- Non-Profit Organisation mit Leistungsauftrag von neun Gemeinden
- strategische Führung durch Vorstand mit fünf Mitgliedern
- operative Führung durch Geschäftsleitung mit 3 Bereichs- und 2 Teamleitungen
- regelmässiger Austausch mit den Gemeinden in der Spitex-Konferenz

Welche Leistungen erbringen wir?

- Grundpflege
- Behandlungspflege
- Palliative Care Pflege
- Psychiatriepflege
- Hauswirtschaftliche Leistungen

Wie gross sind wir?

- 54 Mitarbeitende teilen sich rund 32 Vollzeitstellen (Stand 1. November 2025)
- über 500 Klientinnen und Klienten, mehr als 57'000 Besuche (Zahlen 2024)
- über 31'000 verrechenbare Stunden (Zahlen 2024)
- Umsatz: CHF 4.3 Mio. (Zahlen 2024)

Spitex RegioKirchspiel: Fact Sheet für neue Vorstandsmitglieder

Welche Profile bringen unsere Vorstandsmitglieder mit?

Präsidium	Personal & Qualität	Finanzen	Marketing & Kommunikation	Aktuariat	ICT
 <p>Bei Fragen und für einen Kennenlern-Termin steht Ihnen unser Präsident Thomas Bodmer (praesident@spitex-regiokirchspiel.ch) gerne zur Verfügung.</p>	<p>Anforderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfahrung in der Personalführung sowie der Personalentwicklung und/oder im HR Erfahrung im Qualitätsmanagement <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterstützung der Geschäftsleitung bei der Anstellung und Kündigung von Mitarbeitenden sowie der Definition und Festlegung der Lohnbänder und Lohnentwicklungen Ansprechpartner für Anliegen von Mitarbeitenden Begleiten des operativen Teams beim Qualitätsreporting 	<p>Anforderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfahrung im Finanzbereich und im Rechnungswesen <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> Begleitung der Leitung Finanzen und der Geschäftsleitung beim Controlling, der Erstellung des Jahresbudgets und des Jahresabschlusses 	<p>Anforderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfahrung in der Kommunikation oder im Medienbereich Erfahrung beim Initiieren und Planen von Events <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erarbeiten und Führen eines Kommunikationskonzeptes Umsetzen der Kommunikationsmassnahmen Koordination der Medienarbeit, Pflege von Medienkontakten Unterstützen des operativen Teams bei der Planung von Events 	<p>Anforderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfahrung in Protokollführung (Archivierung von Vorteil) <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> Führen der Protokolle der Vorstandssitzungen, Mitgliederversammlungen und Spitex-Konferenzen Unterstützen des operativen Teams bei der Organisation der Einladung für die Mitgliederversammlung 	<p>Anforderungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfahrung in der Informatik <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterstützung des Vorstandes und der Geschäftsleitung bei Fragestellungen zur Informatik (Plattform, Applikationen) Mitwirken bei der Gestaltung der IT-Landschaft

Was bieten wir?

- strategische Führung einer NPO-Spitex im Team «Vorstand»
- Einblick in die Herausforderungen der ambulanten Versorgung zu Hause
- Mitwirken bei der Weiterentwicklung unserer NPO-Spitex
- ca. 10 Vorstandssitzungen pro Jahr (2h Sitzung, 2h Vorbereitung), Ausschüsse (20h), Mitgliederversammlung = ca. 60 bis 80h / Jahr
- eine Vorstandsentschädigung von CHF 1'500 / Jahr und Spesen nach Aufwand
- Starttermin für neue Vorstandsmitglieder: Juni 2026 (nach der Wahl durch die Mitgliederversammlung vom 21. Mai 2026)
- bei Bedarf ein Kennenlern-Treffen mit dem Präsidenten und den aktuellen Vorstandsmitgliedern